

# ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

## Partnerek / Munkaközvetítők részére

### 1. Bevezető és általános rendelkezések

1.1. A **LABI Business Betéti Társaság** (székhelye: 1163 Budapest, Mátészalka u. 12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-06-794881; adószám: 27038046-2-42; a továbbiakban: „**Szolgáltató**”) a [www.eladoallas.hu](http://www.eladoallas.hu) internetes álláskereső weboldal (a továbbiakban: „**Honlap**”) üzemeltetője.

1.2. A Szolgáltató által a Honlapon kínált szolgáltatások (a továbbiakban: „**Szolgáltatás**” vagy „**Szolgáltatások**”) nyújtására és igénybevételére a jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: „**ÁSZF**”) rendelkezései alkalmazandók. Az ÁSZF a Szolgáltató és az Ügyfél között létrejött szerződés elválaszthatatlan részét képezi, és a Szolgáltatások valamennyi igénybe vevőjére nézve kötelező erejű.

1.3. A következő fogalmak a jelen ÁSZF, illetve a Szolgáltató és az Ügyfél vagy az Álláskereső közötti jogviszony létrejötté, annak módosulása és megszűnése során az alábbiak szerint értelmezendők:

Ügyfél/Partner: olyan jogi személy, aki vagy amely igénybe veszi, illetve szándékában áll igénybe venni a Honlapon nyújtott szolgáltatásokat, elsősorban a megfelelő munkavállaló megtalálása céljából vagy más számára történő munkavállaló keresése céljából.

Álláskereső/Munkavállaló-jelölt: kizárólag olyan természetes személy, aki a Honlapon nyújtott szolgáltatásokat a megfelelő álláslehetőség megtalálása céljából veszi igénybe.

Önéletrajz: az Álláskereső adatainak összefoglalása, amely tartalmazza végzettségeit, munkatapasztalatait, illetve minden olyan tényt és adatot, amelyek alapján a jövőbeni munkáltató(k) által kiválasztásra kerülhet.

Szolgáltatások: olyan szolgáltatások, amelyeket a Szolgáltató elsősorban a Honlapon keresztül nyújt az Ügyfelek és az Álláskeresők részére.

Eladó munkakör: Kereskedelmi vállalkozásokban kiszolgálja és tájékoztatja a vásárlókat. Az eladásra kerülő áruk raktározásával, állagmegóvásával, értékesítésre történő előkészítésével, eladótéri kihelyezésével, értékesítésével kapcsolatos feladatokat lát el. Közreműködik az áruk beszerzésének előkészítésében és lebonyolításában.

1.4. A jelen ÁSZF által szabályozott jogviszonyokban a Partner általános szerződési feltételeinek alkalmazása kizárt.

1.5. Partner az oldalon történő regisztrációval és/vagy a Szolgáltatások megrendelésével a jelen ÁSZF-ben foglaltakat elfogadottnak és magára nézve is irányadónak tekinti.

1.6. A Szolgáltatásra irányuló kötelelem (továbbiakban: „**Szerződés**”)

1.6.1. a Partner és a Szolgáltató között a Szolgáltatások valamelyikének nyújtására irányuló, a Honlapon a 3.8.1 szerint leadott megrendelés Szolgáltató általi elfogadásával jön létre. A megrendelt Szolgáltatásokról a Szolgáltató e-mailes visszaigazolást küld a Partner felé a megrendelt Szolgáltatások részletezésével; vagy

1.6.2. a 3.8.2 pont szerinti egyedi ajánlat esetén az egyedi ajánlatnak a Partner által e-mail útján – az ajánlati kötöttség tartama alatt – történő elfogadásával

jön létre és annak elválaszthatatlan részét képezik a jelen ÁSZF rendelkezései.

1.7. A megrendelés elfogadásának (és így a Szerződés létrejöttének) minősül az is, ha a Szolgáltató a megrendelt szolgáltatást – visszaigazolás hiányában – a megrendelésnek megfelelően teljesíti. A jogviszonyra ebben az esetben is a jelen ÁSZF rendelkezései irányadóak.

1.8. A Szerződés a vállalt kötelezettségek Felek általi kölcsönös teljesítéséig, illetve a felhasználható álláshirdetések felhasználásáig marad hatályban. A Szerződésre minden esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók.

## 2. A Szolgáltatások részletezése

2.1. A Szolgáltató technikai háttérrel biztosít a Partnerek és az Álláskeresőek egymással való kapcsolatfelvételéhez, illetve ezzel összefüggésben koordinációs tevékenységet végez. A Szolgáltató által nyújtott Szolgáltatások köre a Partner által megjelentetni kívánt, Eladó munkakörre vonatkozó álláshirdetések online publikálására, a Partner által meghirdetett álláshirdetésekre érkezett jelentkezések Partner részére történő továbbítására, valamint a jelen ÁSZF-ben leírt egyéb kiegészítő szolgáltatásokra korlátozódik, a 2.2-2.3 pontban foglaltak szerint.

### 2.2. Álláshirdetés szolgáltatás

A Szolgáltató az álláshirdetés szolgáltatás keretében a Honlapon a Partnernél, vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló Partnernél betöltendő álláshirdetés(ek)et jelenít meg és az álláshirdetésre jelentkező személyek pályázati anyagát megosztja a Partnerrel. **A Honlapon kizárólag olyan munkakörre vonatkozó álláshirdetés adható fel, mely magában foglalja az Eladó munkakört.** A Partner a Szolgáltató álláshirdetési Szolgáltatását a Szolgáltató által összeállított „Smart” szolgáltatáscsomag megrendelésével veheti igénybe.

#### 2.2.1. Smart csomag:

A Smart csomag az alábbi Szolgáltatásokat foglalja magában:

- 1 darab álláshirdetés közzététele a Honlapon 30 napos hirdetési időtartamra (*de legfeljebb a Smart csomag aktiválásától számított 60 napon belül*);
- 4 db automatikus frissítés;  
*Az automatikus frissítéssel az adott álláshirdetés előre sorolódik a találati listában. Az előre sorolást a rendszer a hirdetési ciklust egyenlő részekre osztva generálja.*
- Megjelenés legalább 1 partner oldalon a hirdetési időtartam alatt;
- Megjelenés a Szolgáltató Facebook oldalán 1 alkalommal;
- A feladott hirdetésre jelentkező személyek pályázati anyagához való hozzáférés;
- Kiemelt ügyfélkezelés;
- A csomagban foglalt hirdetésekhez szabadon vásárolható a 2.3. pontban meghatározott bármely kiegészítő szolgáltatás.

A Smart csomag – a 3.9. pont szerinti aktiválástól számított – 60 napig érvényes, a Szolgáltató ezen érvényességi időn belül tudja vállalni a Szolgáltatások nyújtását. A Smart csomag keretében a 30 napos hirdetési időtartam tehát abban az esetben biztosítható, ha az álláshirdetés megjelenésekor a Smart csomag érvényességi idejéből még legalább ennyi idő (30 nap) rendelkezésre áll, ellenkező

esetben a hirdetés időtartam megegyezik a Smart csomag érvényességéből még fennmaradó időtartammal. Amennyiben a Partner az álláshirdetés idő előtti felfüggesztését vagy törlését kéri, abban az esetben a hátralévő időre az előző hirdetésfeladás terhére újabb álláshirdetést a Partner nem adhat fel.

Az álláshirdetés a Partner által szerkesztett hirdetés, mely a Partner által megadott pozícióhoz tartozó feladatokat, elvárásokat, s egyéb részleteket tartalmazza a 2.2.2. pontban rögzített előírások szerint.

A Szolgáltató a Partner által feladott hirdetésre – a Honlapon keresztül – beérkezett álláspályázatokról a hirdetés feladásakor megadott e-mail címén automatikus üzenetben értesíti a Partnert. A Szolgáltató az álláshirdetésre beérkezett pályázati anyagot e-mail útján továbbítja a Partner részére, továbbá a Partner a Honlap felületén is hozzáférhet azokhoz a pályázati anyagokhoz, melyeket a Honlapon felhasználói fiókkal rendelkező (regisztrált) személyek nyújtottak be.

#### 2.2.2. Az álláshirdetés feladására vonatkozó előírások

A Smart csomag megrendelésével a Partner tudomásul veszi és elfogadja az álláshirdetések feladására és tartalmára irányadó, a jelen pontban rögzített szabályokat:

##### a) Az álláshirdetés kötelező elemei:

- ✓ munkáltató megnevezése (cím, elérhetőség – *anonim álláshirdetés feladása a Honlapon nem megengedett!*)
- ✓ munkakör megnevezése;
- ✓ munkakörhöz kapcsolódó feladatok;
- ✓ pozícióhoz tartozó elvárások;
- ✓ munkavégzés helye;
- ✓ pozíció betöltéséhez szükséges munkatapasztalat;
- ✓ pozíció betöltéséhez szükséges végzettség;
- ✓ foglalkoztatás jellege;
- ✓ értesítési e-mail cím (melyre továbbításra kerül a jelentkezésről az értesítés).

##### b) Az álláshirdetés opcionálisan megadható adatai:

- ✓ cégleírás;
- ✓ munkakör betöltéséhez előnyt jelentő szempontok;
- ✓ „amit kínálunk”;
- ✓ nettó fizetés;
- ✓ munkakörhöz kínált juttatások;
- ✓ szükséges nyelvismeret és annak szintje.

##### c) Önéletrajzra és motivációs levélre irányadó szabályok

A Partner által közzétett álláshirdetésre az Álláskereső személyek kizárólag önéletrajz feltöltésével jelentkezhetnek. A Partner álláshirdetés feladásakor az erre vonatkozó jelölőnégyzet bejelölésével a jelentkezés feltételévé teheti továbbá a motivációs levél feltöltését is.

##### d) A Partner tudomásul veszi, hogy a Felületen kizárólag olyan hirdetés tehető közzé, amely

- ✓ nem sérti harmadik személyek jogait, ideértve különösen a szellemi tulajdonhoz fűződő jogokat és szerzői jogot és kizárólag a Partner, illetve a vele szerződéses jogviszonyban álló személyek logóját, elérhetőségét, adatait tartalmazza,
- ✓ kizárólag eladói munkakörre vonatkozik,
- ✓ kizárólag 1 pozícióra és 1 munkáltatóra vonatkozik,
- ✓ megfelel a hatályos nemzeti és közösségi jogszabályoknak, ideértve különösen a foglalkoztatásra irányadó jogszabályokat,
- ✓ nem irányul és nem ösztönöz a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvénybe ütköző tevékenységre,
- ✓ tartalmazza legalább az a) pontban meghatározott információkat,
- ✓ valós állásra vonatkozik, nem tisztességtelen vagy megtévesztő, továbbá nem irányul jogellenes tevékenységre,
- ✓ nem irányul és nem ösztönöz MLM (multi-level marketing) jellegű tevékenységre, erotikus tevékenységre vagy politikai jellegű tevékenységre,
- ✓ nem tartalmaz valótlan, pontatlan adatokat, nem tisztességtelen, megtévesztő, becsületsértő vagy gyalázkodó,
- ✓ nem tartalmaz üzleti vagy magántitkot, jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat,
- ✓ nem tartalmaz félelemkeltő vagy megbotránkoztatás keltésére alkalmas elemet, nem tartalmaz szexuális elemet, továbbá nem tartalmaz olyan elemeket, amelyek súlyos vagy széleskörű ellenállást válthatnak ki,
- ✓ nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, nem tartalmaz diszkriminatív kiválasztási szempontokat,
- ✓ olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb elemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmozók, illetve alkalmasak lehetnek kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására,
- ✓ nem hirdet terméket vagy szolgáltatást, nem tartalmaz üzletszerű gazdasági tevékenység előmozdítására alkalmas bármilyen információt, eladási, vételi, illetve csere ajánlatra való felhívást,
- ✓ nem tartalmaz olyan hivatkozást (linket), amely egyéb, nem a meghirdetett állással összefüggő weboldalra irányítja a felhasználókat,
- ✓ nem sérti vagy veszélyezteti a Szolgáltató jogos gazdasági érdekeit,
- ✓ nem tartalmaz olyan adatokat, információkat, amely faji, vallási vagy politikai ellentét szítására alkalmas, elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltheti, és/vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalma indokolatlanul zavarhatja;
- ✓ nem tartalmaz egészségre ártalmas anyagok használatára való felhívást.

A Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben a hirdetésre történő jelentkezés nem a Partneren keresztül történik, a Partner ezt a körülményt köteles a hirdetésben – a közreműködő adatainak feltüntetésével – kifejezetten feltüntetni.

A Partner által megjelentetett álláshirdetések csak és kizárólag a Partner neve alatt jelenhetnek meg, a saját vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése céljából. A Szolgáltatások – ideértve, nem kizárólagosan az álláshirdetések feladását – tovább nem értékesíthetők, illetve nem adhatók tovább sem csomagban, sem önállóan. Továbbértékesítés, illetve továbbadás esetén a Partner köteles kötbért fizetni, amely megfelel az adott hónapban megjelentetett hirdetések darabonkénti listaárának tízszeres összegével. Továbbértékesítés, illetve továbbadás esetén a Szolgáltató jogosult a szolgáltatások nyújtását megtagadni, és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani.

A Partner által a Honlapon feladott álláshirdetéseket a Szolgáltató nem köteles, de jogosult ellenőrizni.

### 2.3. Kiegészítő szolgáltatások:

#### **2.3.1. Vizuális kiemelés**

- ✓ A szerződésben meghatározott ideig, a Honlapon az álláshirdetés kiemelése megvastagított színes kerettel, valamint „Kiemelt” címkével jelöléssel.
- ✓ Kiemelés szolgáltatást a hirdetés feladását követően bármikor van lehetőség vásárolni a Partneri fiókból, a hirdetés lejártával azonban a kiemelés is értelemszerűen megszűnik. (pl. ha a Partner a 30 napos hirdetési ciklus 10. napján vásárolja meg a kiemelést, akkor csak 20 napig él a szolgáltatás.)

#### **2.3.2. Manuális frissítés**

- ✓ Manuális frissítéssel az adott álláshirdetés előre sorolódik a találati listában.
- ✓ A frissítést a Partner hajtja végre saját kezűleg, amikor úgy ítéli meg, hogy a legoptimálisabb az előre sorolás, ezt bármikor megteheti a hirdetési ciklus alatt 1 alkalommal.

#### **2.3.3. Érdeklődés alapú közösségi média hirdetés**

- ✓ Facebook hirdetés – a Smart csomag keretében a Szolgáltató Facebook oldalán közzétett állás célzott hirdetése, mely azokat a Facebook Felhasználókat célozza, akiknek az érdeklődési körébe tartozik a meghirdetett pozíció, vagy akik hasonló témában kerestek/böngésztek a Facebook felületén.

### 3. Megrendelés és hozzáférés a Szolgáltatáshoz

3.1. A Partnernek bármilyen Szolgáltatás igénybevételéhez regisztrálnia kell a Honlapon. A regisztráláshoz a regisztrációs űrlap kitöltése és a regisztráció megerősítése szükséges. A regisztráció során a Partner az alábbi adatokat köteles megadni:

#### Kapcsolattartói adatok:

- ✓ Kapcsolattartó vezetéknev
- ✓ Kapcsolattartó keresztnév
- ✓ E-mail cím
- ✓ Telefonszám
- ✓ Jelszó
- ✓ Jelszó megerősítése

#### Cégadatok:

- ✓ Cégnév
- ✓ Adószám
- ✓ Irányítószám
- ✓ Város
- ✓ Utca, házsám

#### Számlázási adatok:

- ✓ Cégnév
- ✓ Adószám
- ✓ Irányítószám
- ✓ Város
- ✓ Utca, házsám

- 3.2. A Honlapon a Partner a „Logó feltöltése” menüpont alatt egy legfeljebb 5MB méretű logót tölthet fel jpg vagy png formátumban. A Partner szavatolja, hogy a logó használatára, Honlapon történő megjelenítésére jogosult, és a logó 3. személy jogát, jogos érdekét nem sérti. A Partner a logó feltöltésével hozzájárulását adja, hogy a Szolgáltató a Szolgáltatások teljesítése során a logót a Partner álláshirdetése mellett feltüntesse.
- 3.3. A Honlapon történő regisztráció feltétele, hogy a Partner a jelen ÁSZF rendelkezéseit, valamint az adatkezelési tájékoztatóban foglaltakat elfogadja. A Partner a Honlapon történő regisztrációval magára nézve kötelezőnek ismeri el a jelen ÁSZF rendelkezéseit.
- 3.4. A regisztrációs űrlap kitöltését követően a Partner a Szolgáltatótól kapott „Regisztráció megerősítés” tárgyú e-mail üzenetben található linkre kattintva erősítheti meg regisztrációját és aktiválhatja felhasználói fiókját. A regisztráció kizárólag akkor tekinthető befejezettnek és a Partner a felhasználói fiókjába kizárólag akkor tud belépni, ha regisztrációját a jelen pontban foglaltak szerint megerősítette. A regisztráció megerősítésére 7 nap áll rendelkezésére, ezt követően a regisztráció során megadott adatok törlésre kerülnek.
- 3.5. A regisztráció sikeres befejezésével a Partner a Honlapon saját online fiókot („**Felhasználói Fiók**”) hoz létre, amelyet egyedi jelszó véd. A Partner köteles a jelszót megvédeni a visszaéléstől, azt harmadik személyek felé tilos továbbítani.

A Partner a Szolgáltatásokat az online fiókon keresztül rendeli meg, kivételes esetekben írásbeli (e-mail) megrendelés útján.

- 3.6. A regisztrációval egyidejűleg a Partner kijelenti, hogy a hatályos jogszabályoknak megfelelően működő gazdálkodó szervezet, valamint szavatolja, hogy a Honlapon a továbbiakban elvégzett műveleteket kizárólag a cég képviselőire feljogosított és jogosult személyek végzik (kapcsolattartók). Ezen kötelezettség megszegése esetén a teljes felelősség a regisztrált gazdasági társaságot terheli, a Partner e-mail címe és jelszava megadásával, valamint a Partner a Honlapon tett tájékozódása, a jelen ÁSZF és az Adatkezelési Tájékoztató elolvasása és megértése után, a hivatkozott dokumentumok rendelkezéseinek elfogadásával történik.

- 3.7. A Felhasználói Fiók kezelése:

3.7.1. Céges adatok módosítása

A Partner a regisztráció során megadott adatokat a Honlap „Céges adataim” menüpontjára kattintva a felhasználói fiók fennállása alatt bármikor módosíthatja.

3.7.2. Jelszó módosítása

A Partner a „Jelszó megváltoztatása” menüpont alatt megváltoztathatja a Felhasználói Fiók jelszavát.

3.7.3. Hirdetések adatai

A „Hirdetésem” menüpont alatt a Partner tájékozódhat az általa feladott álláshirdetések megjelenéséről, státuszáról, utolsó frissítésének idejéről, lejárat idejéről, az álláshirdetésre jelentkezők számáról regisztrált/regisztráció nélküli lebontásban és összesítve, az összesítő számra kattintva az álláshirdetésre jelentkezők adatairól, az álláshirdetésre vonatkozó megtekintések számáról.

3.7.4. Műveletek

A „Műveletek” menüpont alatt a Partner az aktív álláshirdetéseit szerkesztheti, a lejárt álláshirdetéseket újra feladhatja vagy törölheti.

3.7.5. Fiók törlése

A „Fiók törlése” menüpont alatt a Partner megszüntetheti a Felhasználói Fiókját. A Felhasználói Fiók törlésével a Partner által feladott valamennyi álláshirdetés automatikusan

törlésre kerül a Honlapról. A Partner a Felhasználói Fiók törlésével összefüggésben semmilyen díj visszatérítésre nem tarthat igényt.

A Partner tudomásul veszi, hogy az álláshirdetés szövegének módosítása esetén a módosított álláshirdetés a módosítás végrehajtását követő egy munkanapon belül válik elérhetővé a Honlapon. A Felhasználói Fiókban végrehajtott egyéb módosítások frissítése automatikusan megtörténik.

3.8. A Szolgáltatásokat a Partner a Honlapon történt regisztrációt követően a 3.6.1-3.6.2 pontban foglaltak szerint rendelheti meg:

#### 3.8.1. Megrendelés leadása a Honlap felületén

A 3.5.2 pontban meghatározott eset kivételével a Partner a Szolgáltatásokat kizárólag a Honlap felületén keresztül rendelheti meg, a Honlapon közzétett szolgáltatási díj ellenében, és a Partner egyedi árajánlat kérésére nem jogosult.

#### 3.8.2. Egyedi ajánlatkérés e-mailben (4 vagy több álláshirdetés esetén)

A Partner 4 vagy több álláshirdetés egyidejű közzététele iránti igény esetén az [ugyfelszolgalat@eladoallas.hu](mailto:ugyfelszolgalat@eladoallas.hu) címre küldött e-mail üzenetben kérhet egyedi ajánlatot. Ebben az esetben a Felek a Szolgáltató egyedi ajánlatának a Partner által e-mail útján történő elfogadását tekintik megrendelésnek. A Szolgáltató a megrendelés megérkezését követően díjbekérőt állít ki és küld meg a Partner részére.

A Szolgáltató által a Partner részére küldött egyedi ajánlat kizárólag az abban feltüntetett időtartamig érvényes. A Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben a Szolgáltató az egyedi ajánlatban nem határozta meg az ajánlati kööttség időtartamát, az ajánlat a kiállításától számított 7 napig érvényes.

A Szolgáltató által a Partner részére – a jelen pont szerint – adott egyedi ajánlat harmadik személyek felé nem hatályos és nem továbbítható. A Partner tudomásul veszi, hogy az egyedi ajánlat tartalma üzleti titkot képez. Szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy ugyanolyan feltételekkel több Ügyfél részére ajánlattétellel éljen.

### 3.9. Aktiválás

A Szolgáltatás Partner általi elérésének feltétele, hogy a Partner a Honlapon Felhasználói Fiókkal rendelkezik, a Szolgáltatás igénybevételére a Szolgáltatóval érvényes Szerződést kötött a jelen ÁSZF rendelkezéseinek megfelelően és a Szolgáltatás Szolgáltató által meghatározott díját megfizette. A szolgáltatási díj megfizetésének módjától függően a Partner számára a Szolgáltatás az alábbiak szerint válik hozzáférhetővé:

#### 3.9.1. Bankkártyás fizetés esetén:

A Szolgáltatás a sikeres fizetést követő 1 munkanapon belül válik elérhetővé.

#### 3.9.2. Banki átutalással történő fizetés esetén:

A Szolgáltatás a szolgáltatási díjnak a Szolgáltató bankszámláján történő jóváírását követő 1 munkanapon belül válik elérhetővé.

## 4. **Fizetési feltételek**

A Szolgáltatót az általa nyújtott Szolgáltatás(ok)ért díjazás illeti meg, melynek összegét a Szolgáltató – a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések keretei között – szabadon állapítja meg. A Szolgáltatások díjáról – az általános forgalmi adó összegének feltüntetésével – a Szolgáltató a Honlapon, illetve egyedi ajánlat igénylése esetén az egyedi ajánlatban nyújt tájékoztatást. A

Partner a Szolgáltatások után a megrendelés leadásakor érvényes, illetve egyedi ajánlat igénylése esetén az – ajánlati kötöttség időtartamán belül – elfogadott egyedi ajánlatban rögzített szolgáltatási díjat köteles megfizetni.

A fizetés megkezdése előtt jogi- és egyes esetben magánszemély esetén a megrendelésnek legalább az alábbiakat kell tartalmaznia:

- ✓ a Partner kereskedelmi nevét, esetleg jogi formáját;
- ✓ a Partner számlázási címét, esetleg a levelezési címét;
- ✓ az Partner cégjegyzékszámát, adószámát és/vagy közösségi adószámát;
- ✓ az Partner elérhetőségi adatait (telefon, fax, e-mail);
- ✓ a megrendelt Szolgáltatás típusát és időtartamát:

A szolgáltatás igénybevételéhez a szolgáltatási díjat átutalással vagy bankkártyás fizetéssel lehet megfizetni, az alábbiak szerint:

a) Előre átutalásos fizetés

A Partner részére díjbekérő számla kerül megküldésre a regisztrációkor megadott elektronikus címére 8 napos fizetési határidővel. Megfizetését követően kerül kiállításra a végszámla, mely szintén a regisztrációkor megadott elektronikus címre kerül megküldésre.

b) Bankkártyás fizetés

*Bankkártyás fizetésre kizárólag a Honlap felületén leadott megrendelés esetében van mód (a 3.8.4 pont szerinti egyedi ajánlat igénylése esetén bankkártyás fizetés nem lehetséges!).*

Amennyiben az Ügyfél a fizetési módok kiválasztásakor a „Bankkártyás fizetés” ikonra kattint, a rendelés elküldését követően a Vevő átkerül az OTP Mobil Kft. által üzemeltetett SimplePay fizetési oldalra. A kártyaadatok megadását követően a tranzakció feldolgozása elindul a banki feldolgozó rendszerekben. A fizetés eredményéről az Ügyfél e-mail útján is értesítést kap, majd a rendszer visszairányítja a Szolgáltató oldalára. A SimplePay fizetőoldal adattartalmáról a Szolgáltató és a Honlap tárhely-szolgáltatója nem szerez tudomást, mivel az tőlük független és védett internetes oldal.

***OTP Simplepay adattovábbítási nyilatkozat***

*Tudomásul veszem, hogy a LABI Business Betéti Társaság (székhelye: 1163 Budapest, Mátészalka u. 12.) adatkezelő által a [www.eladoallas.hu](http://www.eladoallas.hu) felhasználói adatbázisában tárolt alábbi személyes adataim átadásra kerülnek az OTP Mobil Kft. (1138 Budapest, Váci út 135-139. B. ép. 5. em.), mint adatfeldolgozó részére.*

*Az adatkezelő által továbbított adatok köre az alábbi:*

- *név*
- *e-mail cím*

*Az adatfeldolgozó által végzett adatfeldolgozási tevékenység jellege és célja a SimplePay Adatkezelési tájékoztatóban, az alábbi linken tekinthető meg: <http://simplepay.hu/vasarlo-aff>.*

Számlázási feltételek:

**Az Ügyfél a Szolgáltatás megrendelésével tudomásul veszi és hozzájárul, hogy a Szolgáltató elektronikus számlát állítson ki a részére.**

Bankkártyás fizetés esetén a díjfizetésről azonnal, automatikusan elektronikus számla kerül kiállításra a számlázz.hu rendszerével, melyet e-mailben továbbít a Szolgáltató a Partner által megadott számlázási email címre.



Banki átutalás választása esetén a megrendelésről a Szolgáltató díjbekérő előleg számlát állít ki, mely alapján az Ügyfélnek lehetősége van a megrendelés díját banki átutalással rendezni. A díjbekérő előleg számla nem minősül ÁFA visszaigénylésre jogosító számlának. A díjbekérő számla – a 3.8.2 pont szerinti egyedi ajánlat kivételével – automatikusan kerül kiállításra és továbbításra a Ügyfél felé elektronikusan, az Ügyfél által megadott e-mail címre. Az általános forgalmi adó visszaigénylésre is jogosító számla az átutalás megérkezését követően kerül elkészítésre és továbbításra elektronikus számlaként az Ügyfél által megadott számlázási email címre. A személyes adatok valóságáért, pontosságáért kizárólag az Ügyfél tartozik felelősséggel.

Amennyiben a Partner a számla fizetésével késedelembe esik, a Szolgáltató késedelmi kamat felszámítására jogosult, amelynek mértéke minden késedelmes nap után a késedelemmel érintett összeg Ptk. szerinti késedelmi kamata, azzal, hogy a Szolgáltató a számlázott összeg teljes mértékű megfizetéséig – saját egyoldalú döntése alapján - felfüggesztheti a további szolgáltatásnyújtást.

A kiállított számlákra vonatkozó kifogásokat, amelyek korlátozhatnák a Szolgáltató Partnerrel szembeni követelésére vonatkozó igényét, a Partner köteles írásban érvényesíteni a Szolgáltató felé, mégpedig a számla kézbesítésétől számított 7 napon belül.

## **5. Szerződés**

- 5.1. A Partnerrel megkötésre kerülő Szerződés ún. „self-service” online szolgáltatás igénybevételével jöhet létre úgy, hogy a megfelelő szolgáltatást a Partner a Honlap felületén kiválasztja, majd a szolgáltatásra vonatkozó információk Partner általi megadását követően Partner a jelen ÁSZF-et elektronikus úton elfogadja. Ez esetben az ÁSZF Partner általi elfogadásával a szolgáltatás igénybevételére irányuló jogviszony létrejön.
- 5.2. Jelen ÁSZF nem minősül írásbeli szerződésnek, és a Szolgáltató azt nem iktatja.
- 5.3. A szerződés nyelve magyar. Az adatbeviteli hibákat a Partner jóváhagyást megelőzően saját maga tudja kijavítani.
- 5.4. Az adott szolgáltatásnál a megadott fizetési lehetőségek szerint a szolgáltatási díj kiegyenlíthető bankkártyával történő azonnali fizetés, vagy banki átutalás útján.
- 5.5. A Szerződés a szolgáltatásban foglalt időtartamra, illetve a vállalt kötelezettségek teljesítéséig marad hatályban.
- 5.6. A Szerződésre minden esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók.
- 5.7. Amennyiben a felek közötti egyedi Szerződés és a jelen ÁSZF valamely rendelkezése eltér egymástól, az eltérő rendelkezés vonatkozásában az egyedi Szerződés rendelkezése irányadó.

## **6. A Partner kötelezettségei**

- 6.1. Partner, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfele a Honlap bármely szolgáltatásának igénybevétele esetén a hirdetésre jelentkező Álláskeresőket kizárólag konkrét, valós, a Partner vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele saját állásajánlatával keresheti meg.
- 6.2. Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató által nyújtott szolgáltatás nem irányul eredmény elérésére, a Szolgáltató kötelezettségvállalása a jelen ÁSZF-ben részletezett, és adott esetben felek közötti egyedi Szerződésben meghatározott szolgáltatások megfelelő minőségben történő nyújtására terjed ki.

- 6.3. Partner a Szolgáltatások igénybevétele során köteles a mindenkor vonatkozó jogszabályokat betartani továbbá az elvárt normákat betartani.
- 6.4. Partner kijelenti, hogy a Szolgáltatások igénybevételével a Partner célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél munkaerőigényének kielégítése.
- 6.5. Partner köteles a Szolgáltatások igénybevétele során a tudomására jutott személyes adatokat a jogszabályoknak megfelelően kezelni, amennyiben Partner bármilyen adatkezelést végez.
- 6.6. Partner a Szolgáltatások igénybevétele során megszerzett adatokat nem jogosult harmadik személy részére továbbítani, ide nem értve azt az esetet, amikor a szolgáltatások igénybevételének célja a Partnerrel, mint munkaközvetítővel szerződéses jogviszonyban álló személy munkaerőigényének kielégítése, és az adattovábbítás ebből a célból történik. Ebben az esetben a Partner, mint önálló adatkezelő előzetesen és egyedileg, közvetlen kapcsolatfelvétel útján köteles beszerezni az érintett (Álláskereső) hozzájárulását az adattovábbításhoz, megnevezve azt a konkrét Partnert, akinek az álláskereső adatait továbbítani szeretné. A hozzájárulások beszerzése a Partner saját felelőssége. Partner tudomásul veszi, hogy ilyen irányú érintetti kérés vagy hatósági felhívás esetén köteles bizonyítani az adattovábbításokhoz általa szerzett hozzájárulások meglétét.
- 6.7. Partner kizárólag a Szerződés hatálya alatt, a Szolgáltatások igénybevétele és a Szolgáltatások ellenértékének megfizetése esetén jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az Álláskeresővel.
- 6.8. A Partner, továbbá a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy/társaság nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni, illetve a Szolgáltatás során megismert személyes adatokat kezelni a fentebb meghatározottaktól eltérő célok érdekében és időben. Az erre irányuló szolgáltatásnyújtás hiányában, különösen tilos közvetlen üzletszerzés (direkt marketing) célú üzenetek küldése, vagy ilyen célú egyéb megkeresés, továbbá tilos egyéb olyan üzenet, különösen spam küldése, vagy egyéb megkeresés, amely nem kapcsolódik a Partner által feladott és az Álláskereső által megpályázott álláshirdetéshez.
- 6.9. Tilos kapcsolatfelvételt kezdeményezni olyan személlyel/Álláskeresővel, aki a kapcsolatfelvételt a Partnerre vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személyekre/társaságokra tekintettel, vagy egyébként megtiltotta, vagy bármely módon jelezte a Partnernek, hogy további megkereséseket nem kíván kapni a részükről.
- 6.10. Partner az Álláskereső személyes adataihoz kizárólag abban az esetben férhet hozzá a Szolgáltató által biztosítva, ha a Honlapon feladott álláshirdetésre jelentkező Álláskereső jelentkezését a Szolgáltató a hirdetést feladó Partner részére továbbítja.
- 6.11. A Szerződésben meghatározott időtartam lejártát követően sem a Partner, sem a vele szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az Álláskeresővel. Ez a korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, ha a Partner önálló, kifejezett és egyértelmű hozzájárulást szerzett az Álláskeresőtől az adatainak további, illetve a Partner által meghatározott és előzetesen közölt cél érdekében történő kezeléséhez.
- 6.12. A Partner tudomásul veszi, hogy az általa a Honlapon feladott álláshirdetésre jelentkező Álláskeresővel kizárólag az adott állással összefüggésben, az álláshirdetés lejártától vagy az Álláskereső pályázati anyagának rendelkezésre bocsátásától számított kilencven napig vehető fel a kapcsolat és kezelhető a jelentkező adata, ezen időtartam leteltét követően a Partner az Álláskereső

személyes adatait köteles törölni (ide nem értve azt az esetet, ha a kapcsolatfelvételt követően a Partner a további adatkezeléshez az Álláskereső hozzájárulását beszerezte).

- 6.13. Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben bármely adatkezelést végez a Szolgáltató által biztosított Szolgáltatások igénybevétele során általa megszerzett személyes adatokkal, úgy önálló adatkezelőnek minősül, és köteles az érintett természetes személyek (Álláskereső) részére az adatkezeléssel kapcsolatos, jogszabály szerinti tájékoztatást megadni és biztosítani az érintettek jogainak védelmét, lehetővé tenni az érintettek jogainak gyakorlását. A Partner köteles a Szolgáltató vagy az érintett Álláskereső kérésére bármikor tájékoztatást adni a személyes adatok kezelésével, vagy továbbításával kapcsolatos bármely kérdésben.
- 6.14. Partner kötelezettsége és felelőssége a Szolgáltatás és a hozzá kapcsolódó jogszabályok részleteinek alkalmazottjaival, megbízottjaival való megismertetése, különös tekintettel az adatvédelmi rendelkezésekre. A jelen megállapodás szabályainak megszegésével alkalmazottai, illetve megbízottjai által okozott károk megtérítése a Partner felelőssége. Partner felelős a személyes adatok továbbítása során bármely személyt érintő személyes jogsértésekért, melyek során az alkalmazottja, megbízottja vagy az adattovábbításban részt vevő harmadik fél részéről szándékosan vagy gondatlanul okozott kárért felel. Ezen felelőssége valamennyi hatósági, bírósági eljárásban a Szolgáltatóval szemben kiszabott bírságra, díjra érvényes, amelyet a Partner tevékenységére vezethető vissza.
- 6.15. Partner a Szolgáltató részéről hozzájutott személyes adatokat érintő adatvédelmi incidensről haladéktalanul értesíti a Szolgáltatót. Ezen kötelezettségének elmulasztásából eredő károkért Partner teljeskörű és korlátlan kártérítési felelősséggel tartozik Szolgáltató felé.
- 6.16. A Partner szavatolja, hogy a Szolgáltató Adatkezelési tájékoztatójában foglaltakat a Szolgáltatások igénybe vételére, a Szerződés teljesítésére bevont szerződéses kapcsolattartóival, munkatársaival, megbízott partnereivel is közölte. A Partner szavatolja továbbá, hogy a Szolgáltatások igénybe vételére, a Szerződés teljesítésére bevont kapcsolattartói, munkatársai, megbízott partnerei a jelen ÁSZF rendelkezéseit maradéktalanul betartják.
- 6.17. A Partner szavatolja, hogy amennyiben az álláshirdetés személyes adatokat is tartalmaz (pl. kapcsolattartói adatok), az érintett személy adatainak nyilvánosságra hozásához szükséges, az EU 679/2016 számú Általános Adatvédelmi Rendeletének megfelelő joggal rendelkezik.
- 6.18. Partner a szolgáltatások nyújtásának Szolgáltató általi megtagadását követően haladéktalanul, illetve a Szerződés megszűnésével (ideértve a Szerződésben meghatározott időtartam elteltét) egyidejűleg köteles törölni minden személyes adatot, amelyet a szolgáltatás nyújtásával összefüggésben esetlegesen megszerzett. Partner köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatokat azon személyek is töröljék, akiknek személyes adatokat a Partner – jogszerűen vagy jogellenesen – továbbított.
- 6.19. A Szolgáltató a Szolgáltatások nyújtását azonnali hatállyal megtagadhatja és a Szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, amennyiben fogyasztói panasz kerül benyújtásra Szolgáltatóhoz, vagy más hiteles forrásból értesül róla, vagy úgy ítéli meg, hogy a Partner által megjelentetett hirdetés vagy az Álláskereső személyes adatainak Partner vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy általi felhasználása megtévesztő, jogellenes, szerződésellenes, vagy rendeltetésellenes. Fogyasztói panasz esetén a Szolgáltató nem köteles az állítás valóságát ellenőrizni, azonban amennyiben a Partner hitelt érdemlően tisztázta az adatkezelési és hirdetésszervezési tevékenysége jogszerűségét, úgy a szolgáltatást visszaállíthatja a Szolgáltató. A Partner a szolgáltatás megtagadását követően haladéktalanul köteles jelezni, hogy tisztázni kívánja

a tevékenysége jogszerűségét, amennyiben azt nem jelzi, úgy három napon belül automatikusan megszűnik. A fenti esetben Partner kártérítésre nem jogosult, azonban a Szolgáltató visszatéríti a szolgáltatás már kifizetett díjának az arányos részét.

- 6.20. A Partner jelen ÁSZF elfogadásával kijelenti, hogy a magyar nyelvet ismeri.
- 6.21. Partner kijelenti, hogy nem áll végelszámolás, csőd, kényszertörlesztés, felszámolási eljárás hatálya alatt.
- 6.22. Partner köteles biztosítani, hogy alkalmazottai és megbízottai a jelen ÁSZF és a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit megismerjék és betartsák.
- 6.23. Partner felelős minden olyan kárért vagy személyiségi jogsértésért, amely az általa, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy által történő jogellenes, vagy szerződésellenes felhasználás, illetve adattovábbítás következtében akár a Honlap szolgáltatásait álláskeresőként igénybe vevő személyeket, akár a Szolgáltató, akár más személyt ér. Partner továbbá felelős azon személyek által okozott károkért vagy személyiségi jogsértésekért is, akiknek a Partner a szolgáltatások igénybevétele során megszerzett személyes adatokat jogszerűen vagy jogellenesen továbbította.
- 6.24. Partner köteles megtéríteni a Szolgáltató vagy más személy részére minden olyan bírságot, hatósági díjat, kártérítést, amelyet hatóságok vagy harmadik személyek a Partner, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy, vagy a Partnertől álláskeresők személyes adatait megszerző személy szerződésszegő vagy más okból jogellenes magatartása miatt érvényesítenek a Szolgáltatóval vagy más személlyel szemben. Partner köteles 5 napon belül értesíteni a Szolgáltatót, ha tudomást szerez arról, hogy a Szolgáltató szolgáltatásai során megszerzett személyes adatokkal összefüggésben vele vagy harmadik személyekkel szemben igényt kívánnak érvényesíteni, vagy e körben hatósági vagy bírósági eljárás indul.
- 6.25. A Szolgáltató jogosult a Szolgáltatások nyújtását azonnali hatállyal megtagadni (ideértve a már megjelent hirdetés törlését) és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, amennyiben fogyasztói panasz nyomán, vagy más forrásból arról értesül, vagy úgy ítéli meg, hogy a Partner által megjelentetett hirdetés vagy az álláskeresők személyes adatainak Partner vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy általi felhasználása megtevesztő, jogellenes, szerződésellenes, vagy rendeltetésellenes.
- Fogyasztói panasz esetén a Szolgáltató nem köteles az állítás valóságát ellenőrizni. A Szolgáltató nem köteles a szolgáltatás megtagadása folytán a Partnert ért kár megtérítésére, azonban a Szolgáltató visszatéríti a szolgáltatás már kifizetett díjának a szolgáltatás megtagadását követő időtartamra eső arányos részét.
- 6.26. A Szolgáltató, amennyiben a Szolgáltatások nyújtását a jelen ÁSZF rendelkezéseinek megfelelően megtagadja, jogosult egyúttal a Szerződést azonnali hatállyal felmondani.
- 6.27. A Szolgáltatások nyújtásának megtagadása esetén a Partner jogosult bizonyítani, hogy az álláskeresők adatainak felhasználása, illetve a hirdetés megszövegezése megfelelt a jelen ÁSZF és a hatályos jogszabályok rendelkezéseinek, valamint nem volt rendeltetésellenes. Amennyiben a Szolgáltató úgy ítéli meg, hogy a Partner bizonyította a jogszerű, szerződésszerű és rendeltetészerű felhasználást, úgy a Szolgáltató a szolgáltatásokat a megtagadás időpontjában fennmaradó részben és időtartamban teljesíti. Amennyiben a Szolgáltató a Szerződést azonnali hatállyal felmondta, úgy a szolgáltatás nyújtására csak új szerződés kötése mellett kerülhet sor.

- 6.28. Partner köteles biztosítani, hogy a Partner belépési kódja és jelszava ne jusson illetéktelen személyek tudomására. A Partner felelős azért a kárért, amely abból adódik, hogy a Partner azonosítóját és jelszavát illetéktelen személyeknek átadja, vagy illetéktelen személyek a Partnertől (ideértve a Partner bármely munkatársát) megszerzik.
- 6.29. Partner a Szerződés szempontjából lényeges adatai változását – ideértve különösen a cégjegyzékben, egyéni vállalkozói nyilvántartásban rögzített adatainak és a kapcsolattartói adatainak változását – köteles haladéktalanul bejelenteni a Szolgáltatónak. A Partner köteles továbbá haladéktalanul tájékoztatni a Szolgáltatót arról, ha ellene csőd-, felszámolási, törvényességi felügyeleti vagy végrehajtási eljárás indult. A Szolgáltató az értesítés elmulasztásából eredő károkért nem felelős.
- 6.30. Amennyiben a Szolgáltatásokat a Partner munkaerő-közvetítőként veszi igénybe, szavatolja, hogy a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendeletben foglaltaknak a Szerződés időtartama alatt maradéktalanul megfelel.
- 6.31. A Partner szavatolja, hogy a Szolgáltatások igénybe vétele során és azzal összefüggésben a hatályos jogszabályokat, továbbá a jelen ÁSZF rendelkezéseit maradéktalanul betartja.

## **7. Szolgáltató kötelezettségei és jogai**

- 7.1. A Szolgáltató köteles biztosítani a Szolgáltatásokat a Partner részére a felek között létrejött Szerződés és jelen ÁSZF rendelkezései szerint, az ott meghatározott időtartamban vagy darabszám szerint.
- 7.2. A Szolgáltató a Partner kérésére a Szolgáltatásokról egyéb tájékoztatást nyújt, megválaszolja a Partner kérdéseit a szolgáltatásokkal kapcsolatban, illetve a Partner panaszát kivizsgálja.
- 7.3. A Szolgáltató nem köteles a Szolgáltatás nyújtására, ha a Partner a Szolgáltatás díját határidőben nem fizette meg.
- 7.4. A Szolgáltató a Szolgáltatás díjának meg nem fizetése, vagy késedelmes fizetése esetén jogosult a Szerződés azonnali hatályú felmondására. Ebben az esetben Partner nem követelhet kártérítést a Szolgáltatótól.
- 7.5. A Szolgáltatónak az Álláskeresők állításait ellenőrizni nem áll módjában. Fentiek értelmében a Szolgáltatás használatából eredő valamennyi kockázat és felelősség a Partnert terheli, ezért a Szolgáltató nem tartozik felelősséggel az Álláskeresők által megadott valótlán adatokból a Partnert vagy más személyt ért károkért.
- 7.6. Amennyiben vita keletkezik a Partner és az Álláskeresők között, a Szolgáltatót nem terheli kötelezettség, hogy a vitában részt vegyen, kivéve, ha a jogvita tárgya a Szolgáltató érdekkörébe tartozó okból merült fel.
- 7.7. Amennyiben a Szolgáltatást a Szolgáltató neki felróhatóan nem teljesíti, vagy nem tudja teljesíteni, úgy a Szolgáltató visszafizeti a még igénybe nem vett / nem teljesített Szolgáltatásokra eső, a Partner által már megfizetett díjat.
- 7.8. A Szolgáltató lehetőség szerint előre jelzi a Partnernek, ha egy Szolgáltatást bármely okból nem tud teljesíteni.

- 7.9. A Szolgáltató karbantartás, vagy egyéb célból időlegesen szüneteltetheti a szolgáltatást. A Szolgáltató a lehető legrövidebb időn belül köteles a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a szolgáltatást ismételten üzemeltetni. Ha a szolgáltatás 24 órán túli időtartamon keresztül szünetel, úgy a Szolgáltató az adott időszakra vonatkozó kiesés napjával meghosszabbítja a megvásárolt szolgáltatást.
- 7.10. A Szolgáltató jogosult a Szerződés megkötését megelőzően és a Szerződés hatálya alatt bármikor adatvédelmi vagy más jogi szempontú háttérvizsgálatot, kockázatelemzést végezni, amely arra terjed ki, hogy a Partner a szolgáltatás igénybevétele során megszerzett személyes adatokat szerződés-, illetve jogszabályszerűen kezeli-e és használja-e fel. E körben a Szolgáltató nyilatkozattételre hívhatja fel a Partnert, aki a Szolgáltató által feltett kérdésekre adott nyilatkozatát legfeljebb 3 munkanapon belül, adatvédelmi incidens felmerülése esetén legfeljebb 24 órán belül köteles eljuttatni a Szolgáltató részére.
- 7.11. Amennyiben bárminemű kétely merül fel a Partner szerződészerű, illetve jogszabályszerű eljárását illetően, úgy a Szolgáltató jogosult – indokolási kötelezettség mellett – azonnali hatállyal felfüggeszteni a szolgáltatásnyújtást. Ehhez elégséges a nem szerződészerű, illetve nem jogszabályszerű eljárás valószínűsítése. A Szolgáltatás felfüggesztése esetén a Szolgáltatót semmilyen felelősség nem terheli (még abban az esetben sem, ha a gyanú utólag valótlannak bizonyult), a Partner bizonyítását a Szolgáltató általi elfogadásának követően a kiesett napok számával növelik meg a létező megvásárolt szolgáltatást.

## **8. Felelősség, Kárfelelősség**

- 8.1. A Szolgáltató kijelenti, hogy a Szerződés teljesítése során betartja a vonatkozó jogszabályok előírásait, ugyanakkor a Szolgáltatót nem terheli felelősség a Partner által feladott álláshirdetés üzenete, ígérete, illetve ezek kreatív megjelenítése, megfogalmazása vagy bármely egyéb tartalma tekintetében, amennyiben azon a Szolgáltató a Megbízó engedélye nélküli változtatást nem hajtott végre. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a Honlapon nyújtott (megjelentetett) Szolgáltatás tartalmi oldaláért, ideértve annak grafikai megjelenését (pl.: logó, fénykép vagy egyéb szellemi alkotómunka eredménye) és nyelvtani helyességét. Harmadik személyek bármilyen jogának Honlapon keresztül történő szolgáltatásnyújtás általi megszegéséért kizárólag az Ügyfél vállal felelősséget.
- 8.2. A Szolgáltató nem felel a Partnert a szolgáltatásnyújtás során érő, vagy a szolgáltatás nem megfelelő nyújtásából adódó olyan károkért, amelyek okozása a Szolgáltatónak nem felróható.
- 8.3. A Szolgáltató kizárja a kárfelelősségét minden olyan kárért, amely nem a Szolgáltató általi szándékos károkozásból fakad, és nem sérti vagy veszélyezteti az életet, testi épséget, egészséget.
- 8.4. A Szolgáltató nem vállal felelősséget azért, ha az Álláskereső által a Honlapon megadott bármely adat nem aktuális vagy valótlan.
- 8.5. A Szolgáltatót semmilyen felelősség nem terheli azért, ha a Szolgáltató az Álláskereső jelentkezését a Partner részére szerződészerűen továbbította, de a Partner ezt követően nem tud kapcsolatba lépni az Álláskeresővel.
- 8.6. A Partner köteles megvédeni a jelentkezésből származó adatokat mindennemű visszaélés ellen, továbbá köteles megakadályozni az adatok más személyek számára történő hozzáférhetővé tételét vagy továbbítását, illetve közzétételét. Jelen kötelezettség megszegése esetén az Álláskereső teljes

körü felelősséggel tartozik a kötelezettség megszegésével okozott kárért. A Szolgáltató nem vállal felelősséget az Álláshirdetők által megadott adatok valóságosságáért és időszerűségéért.

- 8.7. Az Ügyfél kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Szolgáltatóval szemben a harmadik személyek jelen bekezdésben szereplő bármely jogának megsértése miatt bármilyen igény merül fel, az ilyen igényeket kielégíti, illetve a Szolgáltató teljes kárát megtéríti.
- 8.8. A Szolgáltató nem vállal felelősséget az Ügyfél felé az adott állás betöltésére alkalmas pályázó megtalálásáért, illetve annak munkaviszonyban vagy más hasonló viszonyban való megmaradásáért.
- 8.9. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a felhasználók vagy egyéb harmadik személyek Honlap használata következtében felmerülő káráért, beleértve az elmaradt nyereséget vagy bármilyen adatvesztést.
- 8.10. Amennyiben a Szerződés az Ügyfél által megrendelt Szolgáltatások igénybevétele nélkül szűnik meg vagy a Szolgáltatás az Ügyfél által illetve az Ügyfél kérésére megszüntetésre kerül (ideértve különösen a hirdetés törlését), és ennek oka nem a Szolgáltató felróható magatartása, az Ügyfél nem válik jogosulttá semminemű díj visszatérítésére. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a hiányosan igénybe vett Szolgáltatásokért, kivéve, ha a hiányos igénybevétel oka a Szolgáltató felróható magatartása.
- 8.11. A Szolgáltató az Ügyfél, Álláskereső kéسدelme esetén ideiglenesen felfüggesztheti a Szolgáltatások Ügyfél részére történő nyújtását. A Szolgáltató ilyen eljárása nem vonja maga után az Ügyfél, Álláskereső kártérítési igényét, illetve az általa megrendelt azon Szolgáltatások árának visszatérítésére vonatkozó igényét, amelyeket a felfüggesztés során nem tudott igénybe venni. Az előző rendelkezés nem érinti a Szolgáltató kártérítési igényét.
- 8.12. A Szolgáltatót nem terheli felelősség azért, ha az álláshirdetés a social media szolgáltató (Facebook) oldalán felmerült okból vagy a social media szolgáltató beavatkozása miatt nem tehető közzé a Szolgáltató social media felületein.
- 8.13. A Szolgáltató semmilyen felelősséget nem vállal a bejelentkezési névvel és jelszóval történő, jogosulatlan személy által elkövetett visszaélést, illetve az ilyen visszaélésből eredő következményes károkért, és egyéb harmadik személyek esetleges igényeiért.

## 9. Panaszkezelés

Az Ügyfél panasszal élhet olyan hiba esetén (*a továbbiakban: „Hiba”*), amely a Szolgáltató Honlapján az Ügyfél részére nyújtott Szolgáltatással kapcsolatban tartósan merült fel és amely a Szolgáltatónak felróható. A Szolgáltatónak felróható Hibának elsősorban a megrendelésben szereplő Szolgáltatások olyan mértékű működésképtelensége minősül, amely működésképtelenség bármely egybefüggő 24 (huszonnégy) órás időszak alatt legalább 6 (hat) órán keresztül tart. Nem minősül a Szolgáltató részéről felmerülő Hibának az, ha az Ügyfél a Szolgáltatáshoz az Ügyfél érdekkörében felmerülő okból nem fér hozzá, például, amennyiben az ilyen hozzá nem férés az Ügyfél internetcsatlakozási kieséséből vagy a Szolgáltató érdekkörén kívüli okokra vezethető vissza.

A panasztétel határideje a Hiba Ügyfél általi megállapítása vagy feltételezett megállapítása napjától számított 14 nap.

Az Ügyfél írásban (postán a Szolgáltató székhelyének címére, e-mailben a [ugyfelszolgalat@eladoallas.hu](mailto:ugyfelszolgalat@eladoallas.hu) címre) küldheti meg panaszát. A Szolgáltató felelősséget vállal a panaszkezelési eredmény közlésére a panasz kézbesítésének napjától számított 14 (tizennégy) napon belül.

## **10. Záró rendelkezések**

- 10.1. A Szolgáltató az ÁSZF rendelkezéseit a hatályos jogszabályi keretek között jogosult egyoldalúan módosítani. A módosított ÁSZF a Honlapon történő megjelenéstől hatályos, a módosítások az addig létrejött Szerződéseket (visszaigazolt megrendeléseket) nem érinti.
- 10.2. A Szerződés jelen ÁSZF-től eltérő rendelkezései elsőbbséget élveznek az ÁSZF-fel szemben. Az ÁSZF vagy azok részének hatálya kizárólag a Szerződő felek Szerződésben rögzített írásbeli megállapodása alapján zárható ki.
- 10.3. A Partner tudomásul veszi, hogy a jelen ÁSZF által szabályozott jogviszonyokban a Partner általános szerződési feltételei nem alkalmazhatók, azok alkalmazását a Felek kizárják.
- 10.4. Az ÁSZF egyes pontjai önmagukban is érvényesek, és amennyiben bármely bíróság vagy hatóság valamely pontját jogellenesnek vagy érvénytelennek nyilvánítja, az nem érinti az ÁSZF további pontjainak érvényességét és hatályosságát.
- 10.5. A Felek kötelesek egymást minden olyan körülményről haladéktalanul értesíteni, amely a Szolgáltatás teljesítésének eredményességét veszélyezteti vagy gátolja. A Felek az értesítés elmulasztásából vagy késedelmes teljesítéséből eredő károkat kötelesek a másik Félnek megtéríteni.
- 10.6. Az ÁSZF a magyar jogszabályok szerint értelmezendő. Az Ügyfél elfogadja, hogy a Honlap használatával, a Szolgáltatás megrendelésével, igénybevételevel, illetve az ÁSZF és a Szerződés rendelkezéseivel összefüggő vitákra és követelésekre Magyarország joga alkalmazandó. Az esetleges jogviták eldöntésére Magyarország bíróságai rendelkeznek kizárólagos joghatósággal.
- 10.7. A jelen ÁSZF 2023. október 31. napján lép hatályba.

2023. október 31.